Rosenberger

Megfelelés

# Magatartási kódex

ROSENBERGER CSOPORT



**Számít a hírnév! A Rosenberger célja a legmagasabb szintű etikus magatartás elérése a szervezet minden részében.**



A Rosenberger-csoport* vállalatai kiváló minőségű termékek előállításával és fenntartható üzleti tevékenységgel szereztek maguknak jó hírnevet a piacon, és világszerte elnyerték az érdekelt felek bizalmát. Bár különböző vállalatokban, önálló márkanevek alatt és a világ különböző pontjain és országaiban működünk, van egy közös alapunk: az etikai és integritási normáink és értékeink, amelyek évtizedek óta vezérelnek bennünket.

A Rosenberger Csoport vállalatainak globális irányultsága miatt világszerte számos jogi szabályozás és szabvány vonatkozik ránk. Az érdekelt felek teljes körű kiszolgálása és a jövőbeli siker érdekében az üzleti integritás iránti elkötelezettségünknek ugyanolyan erősnek kell lennie, mint a termékeinknek. Ez azt jelenti, hogy üzleti tevékenységünket etikusan, közös értékeink alapján, valamint minden törvény és előírás betartása mellett végezzük. Az etika és a megfelelés ezért kulcsfontosságú számunkra.

Az etika és megfelelés nem egy elvont fogalom, hanem a vállalatcsoporton belül alapvetően érvényes követelmények konkrét katalógusát tartalmazza. Ez vonatkozik alkalmazottainkra és minden más, nálunk dolgozó személyre, függetlenül a beosztástól, az üzleti területtől, valamint a végzett munka típusától és időtartamától, országtól függetlenül. Csak ezeknek a követelményeknek a szigorú betartásával kerülhetjük el a jelentős jogi és gazdasági kockázatokat egész vállalatunk és ezáltal mindannyiunk számára. Ily módon védjük valamennyi érdekelt fél - beleértve az ügyfelek, a beszállítók és a tulajdonosok - jogos érdekeit is, és tartjuk tiszteletben a társadalom igényeit, valamint az emberek és a környezet védelmét. Fenntartható sikerünk alapja a globális integritás. A Rosenberger-csoport vállalatai tartózkodnak az olyan üzleti tevékenységektől, amelyek csak a törvények vagy a vállalati szabályok megsértésével lehetségesek. A felettesek nem adhatnak ezzel ellentétes utasítást.

Annak érdekében, hogy az etikai és megfelelőségi kérdések kezelésében megteremthető és fenntartható legyen a szükséges tudatosság és rutin, a Rosenberger csoport vállalatai folyamatos etikai és megfelelőségi programot tartanak fenn. A program egyes elemei együttesen alkotják a CMS-rendszert (Compliance Management System). A CMS-rendszer kereteit az etikai és megfelelőségi irányelv határozza meg.

A jogszabályok akár csak elszigetelten előforduló megszegése is hatalmas károkat okozhat az éveken keresztül felépített jó hírnévnek, amelynek megőrzéséért minden nap keményen megdolgozunk. Minden munkatársunkat illetve nekünk dolgozó egyéb személyt arra kérünk, hogy tegyék magukévá a jelen irányelvben lefektetett szabályokat, teljes körűen alkalmazzák azokat a saját működési területükön és éljenek a témában nyújtott képzéseink adta lehetőségekkel.

Az Etikai és megfelelőségi irányelv, valamint a megfelelőségi szervezetünk és a megfelelőségi irányítás minden munkavállalónak ill. érintett harmadik félnek támogatást nyújt a megfelelőségi kérdésekben, különösen olyan esetekben, amikor kétely merül fel. Kérjük, hogy ezt a segítséget valóban vegyék igénybe.

Őrizzük meg együtt jó hírnevünket! Fenntartható és jövőbeli sikerünk alapja a globális integritás.



Eric Küppers
CEO

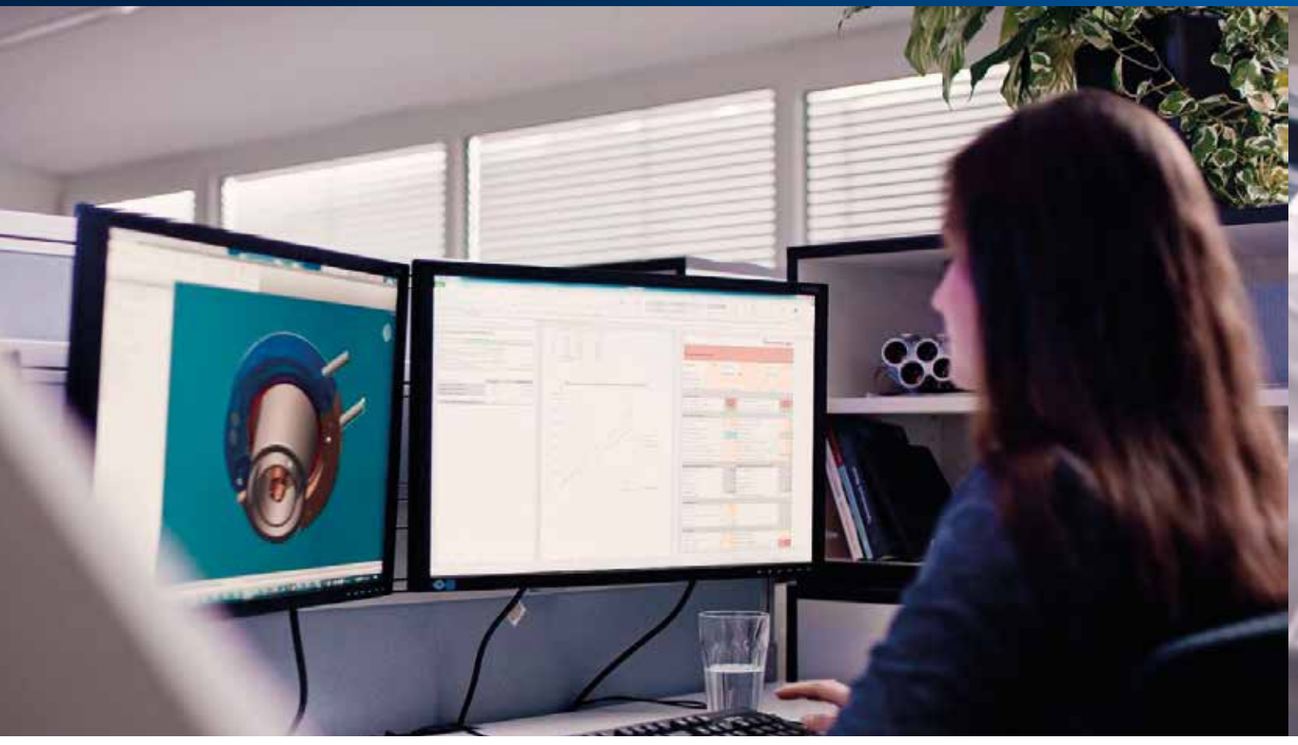


Josef Rottenaicher
CFO



Jochen Ehrenberg
COO

* Ahol a következőkben a "Rosenberger" vagy a "Rosenberger Csoport" kifejezés szerepel, az a Rosenberger Csoport független vállalataira is vonatkozik, amelyek saját márkanév alatt működnek az adott piacokon. A "Rosenberger" és a "Rosenberger-csoport" kifejezések használata csupán nyelvi egyszerűsítés.





## 1. Cikkely: Törvenyi megfelelés

A Rosenberger és annak minden alkalmazottja köteles betartani minden hatályos, vonatkozó nemzeti és nemzetközi törvényt. Ide tartozik például az esedékes illetékek és adók befizetése, az alkalmazandó közigazgatási intézkedések betartása, harmadik felek törvény által védett anyagi és immateriális érdekeltségeinek (pl. szellemi tulajdonának) tiszteletben tartása, valamint minden büntetőjogi tiltás tiszteletben tartása, különösen a pénzmosás és csalás terén. A fenti felsorolás nem perdöntő.

A vállalaton belüli előírások (pl. vállalati megállapodások) és irányelvek esetén azokat minden érintett munkatárs köteles betartani.

**1. Példa:** A Rosenberger alkalmazottja egy új vevő megszerzése céljából manipulálja egy RF csatlakozó adatait (pl. műszaki adatait).

**2. Példa:** A Rosenberger alkalmazottja az adókötelezettségek jogellenes módon való „csökkentése” céljából manipulálja a pénzügyi adatokat.

## 2. Cikkely: Tisztességes verseny és trösztttilalom

A Rosenberger hisz a tisztességes versenyben. A törvényi keretek között minden alkalmazott köteles betartani a tisztességes verseny szabályait azokban az országokban, ahol a Rosenberger üzleti tevékenységet folytat. A Rosenberger különös figyelmet fordít a hatályos verseny- és kartelltörvények betartására, amelyek tiltják a kereskedelmet vagy versenyt esetlegesen módosító vagy korlátozó megállapodásokat vagy magatartást.

A szituációtól függetlenül különösképpen szigorúan tilos versenytársakkal megállapodni ajánlatokról, árakról, üzleti feltételekről, gyártási tervekről, értékesítési kvótákról vagy piaci részesedésről. Ez a tiltás a nem hivatalos megbeszélésekre, koordinációra, stb. is vonatkozik. A versenytársakra, vevőkre vagy beszállítókra vonatkozó, kereskedelmi szempontból érzékeny információ cseréje vagy átadása szintén vonatkozó versenytörvényeket sérthet. A nem tisztességes versenynek még a látszatát is el kell kerülni.

**1. Példa:** Egy szakkiállításon a Rosenberger alkalmazottja a következő naptári év vonatkozásában szóban megállapodik bizonyos RF csatlakozók árának rögzítéséről egy hasonló RF csatlakozók értékesítésével foglalkozó konkurens cég alkalmazottjával.

**2. Példa:** A Rosenberger „A” országban egy bizonyos HV csatlakozó vonatkozásában jó piaci részesedéssel rendelkezik. A konkurens cég „B” országban egy hasonló HV csatlakozó vonatkozásában jó piaci részesedéssel rendelkezik. A verseny elkerülése céljából a Rosenberger alkalmazottja megegyezik a versenytárs alkalmazottjával abban, hogy kölcsönösen távol tartják magukat a másik országától.

**3. Példa:** A Rosenberger alkalmazottja és egy konkurens cég alkalmazottja érzékeny információt oszt meg egymással bizonyos csatlakozó projektekre vonatkozó árstratégiájukkal kapcsolatban.





## 3. Cikkely: Ajándékok és reprezentáció (különösen a korrupció tilalma)

A partnerek közti jóindulat erősítése és az üzleti kapcsolatok során a másik fél méltányolásának kifejezése céljából a vevők, beszállítók és egyéb partnerek között bevett gyakorlat a figyelmesség jelének tekinthető ajándékozás illetve vendégül látás.

Azonban ezeknek a figyelmességeknek a normál üzleti szokásokat kell tükrözniük és az üzleti döntéseket nem befolyásolhatják, illetve nem kelthetik a befolyásolás látszatát. Ezekben a helyzetekben mindig a saját józan ítélőképességünkre kell támaszkodnunk. Bizonyos helyzetekben és bizonyos országokban az üzleti figyelmességeket törvény tiltja. Mindenkinek a rá vonatkozó előírásokat kell követnie.

Ajándéknak illetve reprezentációnak minősül bármely értékkel bíró dolog, amit egy üzleti kapcsolat eredményeként személyes használatra adnak vagy kapnak, és amiért az átvevő nem fizeti meg a tényleges piaci értéket. Ide tartozik például az áruk és reprezentációs cikkek, promóciós termékek (táskák, tollak, naptárak, határidőnaplók, sapkák, órák, stb.), szolgáltatások, étkezés, utazás, szállás, vendégül látás (pl. koncertjegyek vagy belépők sporteseményekre) felajánlása és az ilyen árukra vagy vendégül látásra vonatkozó engedmény.

**Ebben a tekintetben az alábbi szabályok érvényesek:**

- Készpénz vagy készpénz-helyettesítő eszköz (pl. ajándékutalvány vagy kupon) ajándékozása soha nem megengedett.
- Ajándékok, pl. reprezentációs cikkek és promóciós termékek esetében a felső határértéknek a helyi törvényekkel és az etikusnak elfogadott szokásos gyakorlattal kell összhangban lennie, ami például Németországban 25 EUR maximális értéket jelent.
- A vevők és vállalkozók számára nyújtott üzleti reprezentáció (korlátozás nélkül beleértve a vendéglátást és a vendégül látást) megfelelőségét a jogos üzleti érdekek figyelembe vétele határozza meg.

Az üzleti partnerek vagy harmadik felek bármely olyan próbálkozását, ami arra irányul, hogy az alkalmazottak döntéseit tisztességtelen módon befolyásolja (például aránytalan ajándékok, juttatások és hasonlók felajánlásán keresztül), az alkalmazott köteles jelenteni az illetékes felettesének.

A teljes átláthatóság érdekében és a lehetséges ellenőrzések vagy felülvizsgálatok megkönnyítése céljából minden adott vagy kapott ajándékot illetve minden nyújtott vagy kapott reprezentációt teljes körűen és pontosan le kell jegyezni.

**1. Példa:** A Rosenberger alkalmazottja egy állami tisztviselőnek 100$ összeget ad ajándékba.

**2. Példa:** A Rosenberger alkalmazottja egy potenciális beszállítótól egy értékes, arannyal bevont órát kap ajándékba.

**3. Példa:** A Rosenberger alkalmazottja egy potenciális vevőt meghív a következő Bajnokok Ligája mérkőzés megtekintésére a stadion VIP páholyában, ingyenesen.



## 4. Cikkely: Biztonság, adatvédelem és bizalmas információ kezelése

Az adatok, vagyontárgyak, helyiségek, személyzet, látogatók, információs rendszerek és telekommunikációs hálózatok rosszindulatú cselekményekkel és konkurenciával szembeni védelme kiemelt jelentőséggel bír a vállalat sikerében.

A Rosenberger fenntartható üzleti sikere különösképpen a (Rosenbergertől és harmadik felektől, pl. üzleti partnerektől származó) bizalmas információ és adatok használatától és át nem adásától függ. Jogosulatlan személy részére semmilyen jellegű bizalmas információ (pl. üzleti titok, találmány, terv, vázlat, műszaki vagy gazdasági adat) nem adható át, sem a vállalaton belül, sem azon kívül. Ez a kötelezettség bármely fennálló munkaszerződés megszűnését követően is érvényben marad. Az ilyen információ védelme érdekében a titoktartásra vonatkozó jelen kötelezettséget az üzleti partnereinkkel kötött szerződésekbe is be kell emelni.

A fentieken túl a személyes adatok kezelése törvényileg is nagymértékben szabályozott (pl. az EU általános adatvédelmi rendelete által). A hatályos adatvédelmi törvényeket a Rosenberger szigorúan betartja.

**1. Példa:** A Rosenberger alkalmazottja „titoktartási megállapodás” értelmében védett adatokat ad át illetéktelen harmadik személy részére.

**2. Példa:** A Rosenberger alkalmazottja egy EU rezidens személy személyes adatait (pl. név, email cím, stb.) jogalap nélkül (azaz a harmadik személlyel fennálló szerződéses jogviszony nélkül) átadja egy harmadik személy részére.





## 5. Cikkely: Minőség és biztonság

A minőség vállalati menedzsmentünk számára központi jelentőséggel bír. Prioritásai a vevőelégedettség, a folyamatorientált menedzsment, a hibaelkerülés és a folyamatos fejlődés, valamint a totális minőségirányítás. A vevők minőségre, megbízhatóságra, sebességre és árra vonatkozó követelményeinek is meg kell felelnünk.

A termékbiztonság tekintetében minden alkalmazott felelős a termékeink használatából eredő, az egészséget és biztonságot érintő kockázatok és veszélyek lehető legnagyobb mértékű kizárásáért. Az alkalmazandó műszaki és jogi szabványoknak / normáknak és előírásoknak meg kell felelni.

**Példa:** A Rosenberger alkalmazottja egy új Rosenberger termék fejlesztése során nem azonosít és alkalmaz minden műszaki normát és szabványt.






## 6. Cikkely: A vállalat eszközeinek kezelése

A Rosenberger tárgyi eszközei és immateriális javai (pl. a Rosenberger termékei, gyári és irodai berendezések, szoftverek, szabadalmak, védjegyek, logók, know-how, stb.) egy konkrét cél érdekében vannak az alkalmazottakra bízva. Rendeltetésük az, hogy az érintett Rosenberger alkalmazottakat támogassák a Rosenberger üzleti céljainak elérésében és elősegítsék ezeket a célokat. Ezeket az eszközöket kizárólag üzleti célra szabad használni. Személyes célú használatuk nem megengedett.

**Példa:** A Rosenberger alkalmazottja a részére átadott irodai laptopot a munkaidejében kiterjedt internetes szörfözésre használja.

## 7. Cikkely: Összeférhetetlenség elkerülése

A kereskedelmi tevékenységnek – bármely személyes érdektől függetlenül – kizárólagosan a vállalat érdekeihez kell igazodnia. Díjazás ellenében vagy díjmentesen végzett olyan másodállás, amely a Rosenberger érdekeit hátrányosan befolyásolja, általánosságban kizárólag a Rosenberger előzetes írásbeli jóváhagyásával engedélyezett. A Rosenberger ezt a jóváhagyást alapos indok nélkül nem tagadja meg. Az alkalmazottaknak fő szabályként el kell kerülniük az összeférhetetlenséget. Ha ez nem lehetséges, a tisztességes és átlátható megoldás megtalálása érdekében az alkalmazott köteles értesíteni a felettesét és a humánerőforrás osztályt.

**Példa:** Mialatt a Rosenberger alkalmazásában áll, a Rosenberger alkalmazottja egy csatlakozókkal foglalkozó másik vállalatnak is dolgozni kezd esténként heti néhány órában, anélkül, hogy erről előzetesen és megfelelően tájékoztatta volna a Rosenbergert.





## 8. Cikkely: Társadalmi és erkölcsi felelősségvállalás

A társadalmi és erkölcsi felelősségvállalás iránti elkötelezettség a Rosenberger vállalati filozófiájának nélkülözhetetlen része.

A Rosenberger minden alkalmazott személyes méltóságát tiszteletben tartja és védelmezi, valamint elősegíti a méltányosságon illetve kölcsönös tiszteleten alapuló vállalati kultúra kialakítását. A Rosenberger különösen elkötelezett az SA8000® társadalmi és erkölcsi felelősségvállalási szabvány által támasztott követelmények betartása iránt.

Alkalmazottaink nemzetiségen, származáson, valláson, nemen, életkoron, szexuális irányultságon vagy hasonló tulajdonságokon alapuló szóbeli vagy fizikai zaklatásának vagy diszkriminációjának minden formája tilos. Személyes jogainak gyakorlása nem eredményezheti a jogait gyakorló alkalmazott kegyvesztettségét.

Ez különösen a gyermekmunka, a kényszermunka, a diszkrimináció, a megfélemlítés és a testi fenyítéssel járó fegyelmi intézkedések tilalmát, valamint a munkaállomáson érvényes biztonsági és munkavédelmi előírásokat, a jogszerű munkaidő-előírások betartását, az iparági normáknak megfelelő méltányos bérezési rendszert, és a munkavállalói érdekképviseleti szervezetekben való tagság és közreműködés szabadságát foglalja magában.

**1. Példa:** Az XYZ Rosenberger vállalat 15 éven aluli gyermekeket foglalkoztat (hacsak a munkavégzéshez vagy kötelező iskolalátogatáshoz előírt legalacsonyabb életkor a helyi törvények értelmében ennél magasabb, amely esetben ezen a helyszínen az előírt magasabb életkor alkalmazandó).

**2. Példa:** A Rosenberger egy munkahelyi vezetője bizonyos alkalmazottait bőrszínük alapján diszkriminálja.

**3. Példa:** A Rosenberger egy munkahelyi vezetője alkalmazottait arra utasítja, hogy a munkaidőre vonatkozó helyi jogszabályok által megengedettnél hosszabb ideig dolgozzanak.

## 9. Cikkely: Exportszabályozás és vám

Globálisan aktív vállalatként a Rosenbergernek olyan előírásoknak kell megfelelnie, amelyek az egész világra kiterjedő üzleti tevékenységeivel összefüggésben korlátozzák az áruk szabad áramlását. A technológiák, áruk vagy szolgáltatások valamint a tőke kereskedelmét, kivitelét vagy behozatalát, és a fizetési tranzakciókat különböző nemzetközi és nemzeti törvények, előírások és embargók korlátozzák illetve tiltják. Az ilyen korlátozások és tiltások az áru jellegéből, származási országából vagy végfelhasználásából, illetve az üzleti partner személyéből is adódhatnak. A tevékenységünknek helyet adó országok (pl. Németország, Egyesült Államok és Kína) vonatkozó törvényei és előírásai a rendeltetés tekintetében belső vállalati korlátozásokkal egészülnek ki. Például a Rosenberger saját szabálya szerint a vállalat nem vesz részt olyan tevékenységben, amelynek célja atom-, biológiai és vegyi fegyverek fejlesztése, gyártása és terjesztése.

A Rosenberger a rendeltetési helytől függetlenül minden megrendelést ellenőrzésnek vet alá a különféle exportlisták kritériumainak való megfelelés vonatkozásában, a végfelhasználás és a rendeltetés szerint, és szükség esetén beszerzi a vonatkozó engedélyeket illetve törli a megrendelést.

**Példa:** Az XYZ Rosenberger vállalat csatlakozókat exportál anélkül, hogy megfelelő olyan belső folyamatokat vezetett volna be, amelyek garantálják, hogy a kivitel megtörténte előtt megfeleljenek a vonatkozó exportkorlátozásoknak (pl. kettős felhasználás korlátozásai, embargók, stb.).





## 10. Cikkely: Fenntarthatóság és környezetvédelem

A Rosenberger kiemelt figyelmet fordít a fenntarthatóságra és a környezetvédelemre, különös tekintettel a termékeink és gyártási folyamataink környezeti kompatibilitásának és ökológiai hatékonyságának növelésére. Tevékenységeink szempontjából kiemelt jelentőségű a megelőző intézkedések elvégzése és a környezetvédelmi incidensek illetve azok kiváltó okainak elkerülése. A világ bármely részén dolgozó minden alkalmazottunk köteles vigyázni erőforrásainkra és tevékeny szerepet vállalni a fenntarthatóságot és környezetvédelmet célzó erőfeszítésekben. A prioritásként kitűzött céljaink közé tartozik a természeti kincsek megőrzése és védelme, a nyersanyagok felelős felhasználása, a károsanyag-kibocsátás és hulladékképződés elkerülése, csökkentése, újrahasznosítása és megfelelő kezelése, az energiaellátás bővítése megújuló energiaforrásokkal, valamint a környezetre veszélyt jelentő meghibásodások megelőzése és a kockázat lehetőségének korlátozása. A fentieken túl elismerjük felelősségünket az iránt, hogy a fenntarthatóságot és környezetvédelmet a beszállítókkal, üzleti partnerekkel és vállalakozókkal is érvényre juttassuk.

Célunk a nemzetközileg elismert ISO 14001 környezetirányítási szabvány szerinti tanúsításunk fenntartása. A vállalat a megfelelő energiafelhasználás, energiafogyasztás és energiahatékonyság érdekében az ISO 50001 szabvány előírásait követi. A felelős nyersanyag-felhasználás tekintetében minden erőfeszítést megteszünk annak érdekében, hogy minden nyersanyag konfliktusmentes módon kerüljön kitermelésre. A Rosenberger a Dodd-Frank törvény (1502. szakasz) és az Értékpapír- és Tőzsdefelügyelet (SEC) előírásai szerint jár el.

A munkavállalók biztonsága tekintetében elkötelezettek vagyunk a legmagasabb munkahelyi egészségügyi és biztonsági normák elérése iránt. Minden belső és külső minőségügyi és biztonsági előírást, eljárást és jogszabályt ismernünk kell és be kell tartanunk.

**Példa:** Az XYZ Rosenberger vállalat és alkalmazottai figyelmen kívül hagyják az ISO 14001 környezetirányítási szabvány rendelkezéseit.

## 11. Cikkely: A magatartási kódex megszegése

A Rosenberger minden egyes alkalmazottja felelős a magatartási kódexünk betartásáért. Kétség esetén bármely munkavállaló kapcsolatba léphet a vezetőjével, a humánerőforrás részleggel és/vagy az illetékes jogi/megfelelőségi osztállyal. Egyes telephelyeken, ahol van üzemi tanács, a munkavállalók kétség esetén hozzá is fordulhatnak.

A Rosenberger lehetőséget biztosít a munkavállalóknak arra, hogy a magatartási kódex esetleges megsértését, valamint az alkalmazandó jogszabályok esetleges lényeges megsértését a helyi megfelelőségi osztálynak (ha van ilyen) vagy a Rosenberger „Rosenberger Open Line” nevű bejelentő rendszerén keresztül bizalmasan jelentsék.

A magatartási kódex be nem tartása fegyelmi, polgári jogi és esetlegesen büntetőjogi szankciókat vonhat maga után.

## 12. Cikkely: Tájékoztatás és képzés

A magatartási kódex ismertségének növelése és betartásának biztosítása céljából alkalmazottaink rendszeres képzésben részesülnek a magatartási kódexszel kapcsolatos vonatkozó témakörökben. A képzés személyes vagy számítógépes hálózaton keresztül elérhető (e-learning) foglalkozásokon történik.

Emellett a Rosenberger rendszeres alapon, válogatott témakörökben (pl. trösztellenes, korrupcióellenesség, adatvédelem, stb.) speciális emelt-szintű tréningeket is tart.

**Rosenberger**
Rosenberger Hochfrequenztechnik GmbH & Co. KG
Hauptstraße 1 | 83413 Fridolfing
P.O. Box 1260 | 84526 Tittmoning
Germany
Phone +49 8684 18-0
info@rosenberger.com
www.rosenberger.com
Certified by IATF 16949 · DIN EN 9100 · ISO 9001 · ISO 14001 · ISO 50001

Rosenberger® is a registered trademark of Rosenberger Hochfrequenztechnik GmbH & Co. KG.
All rights reserved.

© Rosenberger 2025